

Memoria anual 2022

**CPA LYCÉE ANTOINE
DE SAINT-EXUPÉRY -
ALIANZA FRANCESA**



www.cpalafase.cl



CPA
LYCÉE ANTOINE DE SAINT-EXUPÉRY
ALIANZA FRANCESA DE SANTIAGO



Índice

PALABRAS DE LA PRESIDENTA DEL CPA	4
INTRODUCCIÓN	6
ORGANIZACIÓN JURÍDICA	7
Asamblea General CPA 2022	
Elección de los directores CPA 2022	
MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO CPA 2022	9
MISIÓN Y VISIÓN DEL CENTRO DE PADRES Y APODERADOS	10
COORDINACIÓN DEL CPA	11
Reuniones del DIRECTORIO del CPA	
Administración	
Comunicaciones	
Comisiones	
FUNCIONES DEL CPA	13
FINANCIAMIENTO CPA	14
INTERACCIÓN CON LAS DISTINTAS INSTANCIAS	15
Reuniones con directores pedagógicos	
Reuniones Directorio de la Corporación	
Comité Planificación Estratégica	
Reuniones ACPAVIT	
Comisión Fondo Solidario	
Comisión Becas Francesas	
FAPEE – Federación de Asociaciones de Padres de Establecimientos de Enseñanza Francesa en el Extranjero	

Instituto Frances de Chile

COMISIONES DE TRABAJO CPA **20**

Comisión Comunicaciones

Comisión Jurídica

Comisión de Transporte y Seguridad

Comisión Escuela para Padres

Comisión Alimentación

Comisión Club CPA

Club de Ski LAFASE

Comisión de Deportes

Comisión Solidaridad

Comisión Eventos y Cultura

Comisión Escuela Inclusiva

Comisión Matrículas

Comisión Red Emprendedores

Comisión Eco-Padres

BALANCE Y ESTADOS DE RESULTADOS **40**

AGRADECIMIENTOS **44**

I. Palabras de la Presidenta del CPA



Queridos Padres y Apoderados,

Es para mí motivo de gran satisfacción compartir con ustedes la Memoria 2022 que presenta los resultados de las actividades del CPA. Este informe es un testimonio del arduo trabajo y la dedicación de los miembros de nuestro Directorio durante el año pasado.

Este año ha visto un retorno decisivo a la normalidad y la llegada de una nueva administración.

Como Directorio, hemos logrado mucho juntos, en apoyar a nuestro Colegio y nuestra comunidad, lo que nos llena de satisfacción. También hemos organizado varios eventos y actividades como la "Fiesta de la Primavera", con el objetivo de fomentar un fuerte sentido de comunidad. Justamente, podemos sentir que hemos contribuido en nuestro rol de Padres y Apoderados al tan esperado retorno a la presencialidad en todas las actividades de nuestra comunidad escolar.

Nuestra comunidad sin duda fue consciente de todo el impacto que ha generado esos dos últimos años de encierro. Por esta misma razón, nos quisimos enfocar en reconstruir nuestra comunidad desde todos los puntos de vista, siendo el primero y más importante reencontrarnos.

Volvimos a reabrir todos nuestros talleres deportivos, a los cuales sumamos la piscina de Chamisero para toda la comunidad. Logramos ofrecer charlas de interés cada 15 días, centrándonos en problemáticas muy atingentes a los años de confinamiento, como la salud mental y los trastornos.

Todo esto no hubiera sido posible sin el esfuerzo incansable de nuestros directores, así como el apoyo de la administración escolar y de toda la comunidad.

Este año 2022 cobró real importancia nuestro rol de puente entre los apoderados y el colegio. Esa necesidad de cercanía y representatividad nos llevó a realizar la primera encuesta de satisfacción elaborada por el CPA. La información recaudada nos permitió encausar nuestros objetivos. También, clave fueron las relaciones que pudimos construir con la nueva administración del Colegio y todas las Directivas de curso, quienes fueron muy activas y propositivas este año.

2023 será un año igualmente desafiante. A medida que avanzamos, espero que continuemos trabajando juntos para apoyar nuestro Colegio, representar a nuestros padres y apoderados, comprender sus necesidades y colaborar con la administración del Colegio para servir mejor nuestra comunidad escolar.

En el mismo ámbito, al integrar la Red Preventiva, que incorporaremos en 2022, nos permitirá mantener un estrecho contacto con los más de 50 colegios asociados, con el fin de sentar las bases para un retorno social más armonioso.

Asimismo, me gustaría agradecer a todos los apoderados que participaron a lo largo del año en contribuir a construir la comunidad escolar que deseamos, así como destacar haber podido dialogar franca y honestamente con la administración del Colegio, quienes nos escucharon y confiaron en nuestras propuestas y sugerencias, permitiéndonos ser partícipes de las decisiones y mejoras que se pudieron ver en el Colegio.

Por último, me gustaría expresar mi más sincera gratitud a todos los directores, especialmente a aquellos que dejan su cargo este año, porque nada de esto hubiese sido posible sin su enorme dedicación en las comisiones. Y a los que quedan, invitarlos a trabajar con el mismo entusiasmo en los desafíos de 2023.

Afectuosamente,



Presidenta del Centro de Padres y Apoderados

II. Introducción

El presente documento es la memoria anual de las actividades desarrolladas por el **CENTRO GENERAL DE PADRES Y APODERADOS DEL LICEO ANTOINE DE SAINT-EXUPERY - ALIANZA FRANCESA DE SANTIAGO** (en adelante, el "CPA") durante el año 2022. A continuación, presentamos un resumen de nuestras actividades y de la participación de los apoderados en la vida de nuestra comunidad escolar.



III. Organización Jurídica

El CPA es una corporación de derecho privado que se rige por las normas del **Título XXXIII del Libro Primero del Código Civil, por el Decreto 565 del Ministerio de Educación** y por las disposiciones establecidas en sus propios estatutos.

De conformidad con las leyes chilenas, los Centros de Padres y Apoderados, son organismos que comparten y colaboran en los **propósitos educativos y sociales** de los establecimientos educacionales de que forman parte.

Los Centros de Padres orientarán sus acciones con plena observancia de las atribuciones técnico-pedagógicas que competen exclusivamente al establecimiento, promoverán la solidaridad, la cohesión grupal entre sus miembros, apoyarán organizadamente las labores educativas del establecimiento y, estimularán el desarrollo y progreso del conjunto de la comunidad escolar.

De conformidad con el **artículo 5° del Decreto**, el estatuto de cada Centro de Padres determinará la organización del mismo y las funciones que corresponde desempeñar a las diversas unidades o secciones de la estructura que el Centro adopte. En todo caso formarán parte de la organización a lo menos los siguientes organismos: a) la Asamblea General; b) El Directorio; c) el Consejo de Delegados de Curso.

El Directorio del Centro estará formado a lo menos por el(la) Presidente(a), un(a) Vicepresidente(a), un(a) Secretario(a), un(a) Tesorero(a) y un(a) Director(a). El Reglamento Interno determinará el número de miembros que lo integran y las funciones que a cada uno corresponde desempeñar.



1. Asamblea General 2022

Después de la pandemia ocasionada por el COVID 19 y desde el año 2020 se decidió citar a los socios del CPA a su Asamblea General de manera remota. Dicha Asamblea se celebró en 2022, el día **15 de abril 2022 a las 19:15 hrs.** Para tal ocasión, se presentó la memoria correspondiente a las actividades desarrolladas durante el año 2021 y el balance contable correspondiente al ejercicio 2021 que fueron aprobados por unanimidad.

2. Elección de los Directores CPA 2022

Las elecciones para renovar la mitad del directorio del CPA, se realizaron el **15 de abril 2022** electrónicamente.

Los resultados de las votaciones a director del CPA fueron los siguientes:

CANDIDATOS	TOTAL DE VOTOS
Valerie Tulard	141
Paulette Iribarne	124
Ignacio Fernández	107
Claudia Ebring	103
Macarena García	103
Claudia Ferrando	99
Pamela Maturana	98
Patricio Sancha	87
Cathy Brida-Midot	83
Mauricio Apablaza	82
Votos nulos	0
Votos en blanco	0
TOTAL	1.027

Pasaron a ocupar los 6 puestos vacantes las siguientes personas:

Claudia Ebring, Ignacio Fernández, Claudia Ferrando, Macarena García, Paulette Iribarne, Valerie Tulard. Ellos se suman a los 5 directores que están en la mitad de su mandato.

Queremos desde aquí agradecer el trabajo y aporte a los directores salientes por su entrega y generosos aportes en diversos ámbitos de la vida de nuestra comunidad: **Eva Delmas, Ana Dueñas, Andrea de la Barra, Daniela Lopez Bertin y Laura Sanchez.**

IV. Miembros del consejo directivo CPA 2022



Siguiendo lo normado por los estatutos del Centro de Padres (ver título III), el directorio se reunió por videoconferencia el **19 de abril 2022** y eligió su nueva mesa directiva, la que quedó conformada del siguiente modo:

- 1. Presidenta: Claudia Ebring**
- 2. Vicepresidenta Vitacura: Eva Delmas**
- 3. Vicepresidenta Chamisero: Laura Sanchez**
- 4. Secretaria: Ana Dueñas**
- 5. Tesorero: Ignacio Fernández**

El resto del Directorio se compone de los directores Andrea de la Barra, Claudia Ferrando, Macarena García, Paulette Iribarne, Daniela Lopez y Valerie Tulard.

V. Misión y Visión del centro de padres y apoderados



La misión del CPA, a través de sus directores y en estrecha colaboración con los representantes electos por los apoderados, es de **representar a los padres y apoderados** ante los diferentes estamentos del Colegio y **colaborar estrechamente** con la Dirección, los docentes y la Corporación, aunando esfuerzos para lograr los objetivos propuestos por la comunidad escolar.

Su visión es ser **protagonistas del desarrollo integral** y el éxito escolar de nuestros hijos, promoviendo iniciativas para el fortalecimiento de una educación humanista, generosa, multicultural y fundada sobre los valores de la libertad, la igualdad y la fraternidad.

Sus valores son: Laicidad, Multiculturalismo y multilingüismo, Excelencia, solidaridad, Diversidad y **valores ciudadanos** como la libertad, igualdad, fraternidad. Integridad.

Son **socios activos** del Centro de Padres y Apoderados, el padre y la madre, o en su defecto el/la tutor/a, que teniendo hijos o pupilos en calidad de educandos en el establecimiento denominado Liceo Antoine de Saint-Exupéry, se inscriben en él y mantienen al día el pago de sus cuotas sociales, ordinarias o extraordinarias.

La calidad de socio activo se pierde tras una mora de más de dos años consecutivos. El no pago de las cuotas sociales suspende el goce de los derechos, los cuales se recuperarán tan pronto como el socio se ponga al día con sus cotizaciones.

Para formar parte del Consejo Directivo (11 directores), se debe tener una antigüedad mínima de 6 meses como apoderado en el colegio y cumplir con los requisitos que exigen sus Estatutos. Cada año, se renueva de manera parcial el Consejo Directivo.

Cabe señalar que los directores del CPA no perciben honorario alguno por el desempeño de sus mandatos y, por lo tanto, su labor se enmarca en un trabajo voluntario y desinteresado, debiendo velar siempre por el interés superior de los jóvenes y niños y el prestigio del colegio.

VI. Coordinación del CPA

La coordinación del CPA está a cargo de una mesa ejecutiva compuesta por el(la) Presidente(a) y los/las dos Vicepresidentes(as), el(la) Tesorero(a) y el(la) Secretario(a), ayudados en las labores administrativas por 2 asistentes.

Desde el año 2021, el Directorio impulsó un cambio en su funcionamiento, para lo cual estableció una encargada de labores administrativas relativos al funcionamiento del CPA, y una encargada de comunicaciones enfocada en comunicar las actividades que desarrolla el CPA, sus comisiones y en general todas aquellas actividades que puedan ser de interés de los padres. La Secretaría del CPA y el Área de Comunicaciones realizan labores de enlace entre los directores, apoyando la labor de las comisiones y facilitando las relaciones con los distintos estamentos del Colegio y de la Corporación.

1. Reuniones del Directorio del CPA

Los miembros del Directorio acordaron llevar a cabo reuniones ordinarias una vez cada dos semanas, generalmente los días **martes a las 08:30**. Además se convocan reuniones extraordinarias no programadas cuando cualquier situación lo amerite.

2. Administración

Leonore Fritis desempeñó de julio de 2021 a agosto 2022, el cargo de asistente administrativa. En su reemplazo, se integró Constanza Rojas desde septiembre 2022.

Desde el inicio de la pandemia en marzo de 2020, las restricciones sanitarias (cuarentenas y aforos limitados) han impedido un funcionamiento presencial en la oficina del CPA en Chamisero. Sin embargo, este año se pudo abrir de forma regular la oficina de Vitacura quedando en un horario de 08:30 a 13:00, de lunes a viernes.

La labor principal de la asistente administrativa es de asistir a las reuniones quincenales de Directorio y de las reuniones que el CPA sostiene con otras instancias, redactar las actas, hacer el seguimiento de todas la comunicaciones recibidas por correo, organizar os cursos de francés,

llevar el control de las fechas de vencimientos de pagos y llevar las planillas de control, mantener actualizadas todas las bases de datos del CPA, y apoyar en sus labores administrativas, operativas y logísticas a los miembros de la Directiva del CPA (Presidente, Vicepresidentes). Además, presta apoyo en los eventos organizados por el CPA, así como las distintas campañas o venta de uniformes.

3. Comunicaciones

Desde septiembre 2021, Pilar Elgueta es la asistente de comunicaciones del CPA, aparte de estar a cargo de la oficina nuestra en Vitacura, de lunes a viernes de 08:30am a 13:00hrs.

Su labor principal es apoyar el Directorio en la edición de la memoria anual, coordinar la difusión de actividades relacionadas con las comisiones, recibir los apoderados en la oficina de Vitacura, administrar el mailchimp, ejecutar la estrategia de comunicación a través de creación de piezas comunicacionales digitales, manejar los distintos canales de comunicación, generar contenido en redes sociales así como la administración/actualización constante de la página web, gestionar cotizaciones, compras y adquisiciones, llevar un registro histórico de los proveedores relacionados con comunicaciones así como un registro de los emprendedores CPA. Además, presta apoyo en los eventos organizados por el CPA, así como las distintas campañas o venta de uniformes.



www.cpalafase.cl

4. Comisiones

Cada comisión tiene un director responsable de coordinar el trabajo y al conjunto de integrantes de la misma. Debe también informar periódicamente en reunión del directorio de los avances y propuestas.

VII. Funciones del CPA



Las actividades que desarrolla el CPA están divididas en cinco áreas:

INFORMAR: Gracias a nuestros medios de comunicación (sitio web, emails, boletín informativo (infolettre), oficina, Instagram, Facebook y Twitter), el CPA responde en la medida de su conocimiento a las inquietudes de los padres e informa regularmente sobre lo que sucede en el colegio elaborando resúmenes de todos los conseils, reuniones, comisiones etc., que posteriormente son difundidos a la comunidad escolar a través de las directivas y la información disponible en nuestro sitio web.

REPRESENTAR A LOS PADRES Y APODERADOS: El CPA representa a los padres y hace que su voz se escuche en todas las instancias del colegio: Corporación, Dirección académica, Consejos de Establecimiento y Escuela, Comités de Educación para la Salud y Ciudadanía, de Disciplina, así como en las reuniones periódicas con los directores de maternelle, primaria, secundaria y el rector.

DESARROLLAR COMUNIDAD EN EL COLEGIO: con el propósito de crear lugares de encuentro e intercambio entre todos los miembros de nuestra comunidad, el CPA desarrolla temas

en base a comisiones de trabajo, que están integradas por directores del CPA, y padres y apoderados inscritos voluntariamente en el CPA.

PROPONER ACTIVIDADES: para enriquecer la vida de los padres y apoderados en el seno del establecimiento. Son actividades de extensión dirigidas al conjunto de los padres y apoderados como: charlas temáticas, talleres deportivos o de idiomas y eventos puntuales.

APOYAR diferentes intervenciones de carácter pedagógico a solicitud de los alumnos o de la dirección.

Cabe destacar que los representantes electos y los delegados de cursos (las Directivas), constituyen la base de participación representativa de los Apoderados y son, a la vez, parte del CPA como lo indica la ley y los Estatutos vigentes.

Es importante señalar la imperiosa necesidad de contar con la participación activa de padres y apoderados para poder llevar a cabo exitosamente esta misión del CPA.

VIII. Financiamiento CPA



El CPA se financia exclusivamente con el aporte de los padres y apoderados asociados al mismo, que voluntariamente pagan su **cuota anual**. Actualmente y tras haber sido aprobado en la Asamblea General para no gravar financieramente a ninguna familia se mantiene la **cuota en 1UF**.

Desde el 2020, el proceso de matrículas ha sido 100% en línea, lo que ha facilitado el proceso de inscripción al CPA, a través de un solo formulario. Además, este año, como resultado de nuestra gestión, llegaremos a una **cifra récord de 2.340 socios inscritos** para el periodo 2022-2023.

Los ingresos provenientes de las inscripciones nos permiten contar con dos asistentes del CPA, así como apoyar cada vez más a la comunidad, padres y alumnos, con distintas actividades asociativas, eventos y cultura.

El detalle de los balances y estado de cuentas del CPA para el año 2022 se encuentran disponibles en la página web.

IX. Interacción con las Distintas instancias

1. Reuniones con directores pedagógicos

Estos encuentros regulares permiten expresar de manera directa las inquietudes, sugerencias e ideas de los apoderados, en un ambiente de trabajo profesional y fructífero. Si bien no está exento de debate, se impone el ánimo de encontrar las mejores soluciones para el bienestar de los niños. De estas reuniones se elabora siempre un resumen que, tras ser validado por el director respectivo, es enviado a las directivas para su divulgación al conjunto de los apoderados, e informar de los diferentes temas de interés pedagógico y del día a día. En general se tratan temas relacionados con las sugerencias y propuestas emanantes de los chats creados con las directivas de curso de cada sede y nivel, junto con todos los correos recibidos.

Todos los apoderados pueden ponerse en contacto directo con los directores del CPA a través del correo de la secretaria (secretaria@cpalafase.cl) o contactando directamente a los directores a cargo cuando lo estimen conveniente y/o necesario. Estos intercambios permiten un seguimiento y una mayor profundidad en el abordaje de las diferentes problemáticas.

2. Reuniones Directorio de la Corporación

A las mismas, asiste el(la) Presidente(a) del CPA, como Director(a) por derecho propio consignado en los estatutos de la Corporación Educacional. Representa los intereses de los padres y apoderados en esta instancia. Estas reuniones tienen lugar una vez al mes y se complementan cuando el presidente lo solicite.

La Presidenta del CPA, Claudia Ebring, ha asistido a las reuniones con la Corporación con el fin de informar y transmitir las preocupaciones de los padres al Directorio de la Corporación.

Cada año se eligen además dos representantes de los socios durante la Asamblea. La continuidad de estos representantes elegidos en la Asamblea General, unida a la nueva composición del directorio de la Corporación han permitido seguir progresando en transparencia, cooperación y divulgación de la información de interés para los padres.



3. Comité Planificación Estratégica

En 2022, el Directorio de la Corporación decidió empezar un proceso de búsqueda de una consultora quien permitirá desarrollar una planificación estratégica con el [principal objetivo de volver a reposicionar nuestro colegio. Este proyecto, llamado "Nuestra Alianza 2030" incluyo la creación de un comité estratégico compuesto por representantes de los apoderados a través de la presidenta del CPA, miembros del Directorio de la Corporación, su Presidenta y miembros de la Dirección administrativa y personal docente.

Durante los meses de septiembre a Diciembre, el comité se reunió 3 horas a la semana, culminando en una plenaria con apoderados y alumnos. En 2023, la Corporación entregara su nueva estrategia.

4. Reuniones ACPAVIT (Asociación de Centros de Padres y Apoderados de Vitacura)

Desde el 2018, el CPA integro la asociación **ACPAVIT** que cuenta con **19 colegios de la Comuna tanto públicos como privados**. Esa iniciativa permitió crear una mesa de trabajo con la Municipalidad con la cual se conversa de temas de importancia para los colegios de la comuna tales seguridad, infraestructura vial y mejoras en cuanto a apoyo educacional.

En el mismo año, el colegio se adscribió al **Modelo Islandés**, programa que visa trabajar una política y estrategia conjuntas con el fin de retrasar el consumo de alcohol, drogas y sustancias ilícitas entre los adolescentes.

Asimismo, en 2022, el CPA integro la **Red Preventiva** que es una agrupación de mas de 50 colegios esencialmente de la región metropolitana, visando a impulsar una reflexión sobre el cuidado de los adolescentes en materia de consumo.

Este año 2022, las actividades desarrolladas por ACPAVIT fueron esencialmente en torno a:

- Charlas para los apoderados y alumnos (suicidio, salud mental, etc)
- Actividades deportivas (Sport Fest)
- Cultura (eventos musicales, festival de teatro, etc.)





5. Comisión Fondo Solidario

A partir de la contingencia generada en Chile a propósito del movimiento social, a fines del año 2019 se decidió crear un Fondo Solidario para apoyar a las familias que pudieran verse afectadas por esta situación. Participaron en esta comisión miembros del CPA y consejeros. Además del aporte de la Corporación, se estableció una recaudación del 0.5% de parte de los apoderados por concepto de aumento de mensualidad.

En 2022, la representante del CPA a esa comisión fue nuestra directora Laura Sánchez.

La Comisión se reunió cada tres meses. Durante el año 2022 se distribuyeron cerca de 105 millones de pesos millones de pesos a unas 140 familias en 3 comisiones.

Se propone hacer mas eventos para recaudar fondos en 2023, dado que este sería el ultimo año en el cual se financiará mediante aporte de los apoderados a través de un aumento de mensualidad.



6. Comisión Becas Francesas

La Agencia para la Enseñanza del Francés en el Extranjero (AEFE) puede aportar una ayuda a la escolarización para los hijos de familias francesas que residen en el extranjero. Estas becas son propuestas por comisiones locales de los consulados y atribuidas bajo el visto bueno de una comisión nacional de la Agencia.

Desde el año 2009, a invitación del Cónsul de Francia, un representante del CPA asiste a la Comisión de Becas para alumnos franceses, que se reúne dos veces al año, en abril y octubre, en la sede de la Embajada de Francia. La directora Paulette Iribarne asistió este año en representación del CPA.

Las becas de la embajada alcanzan históricamente a más de 280 familias, o cerca de 400 alumnos, especialmente subvencionando el almuerzo y el transporte hacia y desde el colegio, en las 5 ciudades en que existen liceos franceses supervisados por la AEFE.

Este año el monto total asignado fue de 913.969 euros, favoreciendo en promedio a 126 familias.

7. FAPEE – Federación de Asociaciones de Padres de Establecimientos de Enseñanza Francesa en el Extranjero

De agosto 2018, el CPA es parte de la FAPEE junto a un grupo de CPAs de la red AEFE de la región AMLASUD.

Desde la FAPEE se reciben de manera permanente distintas invitaciones a seminarios y conversatorios de interés para los apoderados, tanto en francés como español, y cuyo detalle es compartido a través de nuestras redes sociales.

A través de la FAPEE es posible compartir una importante cantidad de información respecto de las realidades que enfrenta cada país, donde muchas veces, puede obtenerse experiencia importante respecto de problemáticas comunes que afectan a los padres y a los alumnos.

Lo anterior, implica participar de una red de apoderados mundial, que comparten puntos de vista, formas de enfrentar problemas comunes y especialmente traspasar al Directorio de la FAPEE diversos problemas que puedan estar afectando a la Comunidad, obteniendo así, una gran ayuda.



8. Instituto Francés de Chile

Con el propósito de generar sinergias y profundizar la relación entre ambas entidades, el Instituto Francés de Chile ("IFC") y el CPA celebraron un convenio. De este modo, se pudo aprovechar la histórica colaboración entre el IFC y el CPA que ha permitido por mucho tiempo la formación en francés lengua extranjera de padres y apoderados de estudiantes de la Alianza Francesa de Santiago.

La idea es canalizar del mejor modo, el interés que los apoderados del colegio puedan tener por aprender el idioma francés, no solamente para aquellos que debutan en su aprendizaje, sino que también para todos aquellos que ya tengan algún nivel de conocimiento, motivándolos a retomar su contacto con la francofonía y así seguir enriqueciendo el aporte cultural que caracteriza a nuestro colegio. Además de ser un importante pilar de la coeducación, concepto que tanto el Colegio como el CPA están impulsando dentro de nuestra comunidad.

Concretamente, se forman en cada semestre grupos de 9 a 10 apoderados, según su nivel de francés, en cursos online que culminan con distintos certificados. En 2022, se inscribieron y terminaron con éxito sus cursos, más de 70 apoderados. En el primer semestre de 2023, se inscribieron 23 apoderados para el primer semestre.



X. Comisiones de trabajo CPA

1. Comisión de comunicaciones

El rol de la comisión es de comunicar y publicitar acciones, actividades y eventos del CPA además de identificar temas de interés para los apoderados para su publicación.

En 2022 se buscó afinar la nueva imagen corporativa con el nuevo logo y nombre en todos los soportes y feed de comunicación. Se creó un canal YouTube y se enviaron dos Newsletters para completar el esquema de RRSS y resaltar los logros y actividades del CPA.

Sobre los diferentes canales de Comunicación del CPA:

- a) El contenido de noticias en la página web y los diferentes canales de RRSS (Instagram, Facebook, Twitter, Youtube) buscó responder a los intereses de los apoderados y promover el sentido de pertenencia a una comunidad. Se publicó principalmente:
- Nuevos convenios del Club de Socios del CPA y concursos
 - Invitaciones a las charlas de la escuela para padres; de la FAPEE; Acpavit; Modelo islandés y Senda; la Red Preventiva y al taller de Primeros auxilios emocionales, así como también el Club de lectura.
 - Campañas de la comisión de solidaridad del CPA (Hermance, Braderie de uniformes, Corporación La Esperanza y Donación de uniformes y útiles escolares)
 - Talleres Deportivos para apoderados, SportFest, apertura de la piscina de Chamisero, caminata de la comisión Deporte e inscripciones al Club de Ski Lafase y convenios temporada de nieve.
 - Fiesta de la Primavera del CPA, Kermesse y eventos del VEF
 - Apoyo a la Red de Emprendedores Lafase
 - Cursos de francés del Instituto Francés
 - Campaña de buenas prácticas estacionamiento de Chamisero
 - Apoyo a las actividades extra que proponen los apoderados y profesores de APE durante los periodos de vacaciones.
 - Videos o flyers de Efemérides
 - Reportajes de reuniones (directorio, transporte, AEFE, etc.) o eventos con la dirección del colegio (inauguración nuevas salas de maternelle).
 - Entre otros...

A finales de abril del 2022 había 891 seguidores en Instagram. Al fin de año son 1.219 seguidores, un aumento de 37% (Instagram siendo la mayor plataforma de RRSS del CPA).

- b) En cuanto a la comunicación por email a los socios CPA por MailChimp, las campañas se centralizaron, en los 2 idiomas, más que todo en:
- Newsletters
 - Encuesta de satisfacción del CPA y encuesta para la Red Preventiva
 - Curso de francés del Instituto Francés
 - Catálogos Club de socios con Tarjeta Virtual y de la Red de emprendedores Lafase
 - Talleres de la Escuela para padres y otros eventos CPA
 - Información sobre el voto en la Asamblea de la Corporación
 - Becas escolares de la AEFE
 - Saludos por las fiestas patrias y felices fiestas de fin de año.

Hay unos 2,500 suscriptores con un 55% de los mails abiertos frecuentemente y un 27% de vez en cuando.

- c) El siguiente canal de comunicación es vía las directivas; se mandan a las directivas recordatorios, campañas o informaciones de interés para los cursos por WhatsApp, tratando de no ser muy invasivo y abierto a todas las consultas o problemáticas que pueden surgir.

Son 3 niveles (maternelle, primaire y secondaire) en cada sede = 6 chats en total.

También este año, el CPA organizó dos encuentros con las directivas a mitad de año. Una vía zoom abierta a todo el colegio y otra en formato presencial y virtual en Chamisero, permitiendo responder a varias dudas y formar grupos de trabajo, en los cuales, con el apoyo del CPA, se desarrollan propuestas de mejoras específicas para presentar a la dirección del colegio.

- d) En cuanto a las consultas recibidas por email o vía las redes sociales; Las primeras son contestadas o derivadas por la secretaria a la mesa directiva o el/los directores(es) encargado(s) de la comisión correspondiente para su respuesta. Las segundas son respondidas directamente por la community manager después de consultar al directorio si es necesario.

Director responsable: Valérie Tulard

Equipo: Pilar Elgueta, Andrea de la Barra, Claudia Ebring, Constanza Rojas



2. Comisión Jurídica

Se preocupa de entender y aportar la morada de los padres en relación con el marco institucional del Colegio y su relación con los organismos de tutela, principalmente los ministerios de educación de Chile y Francia.

La Comisión jurídica está trabajando en la actualización y modernización de los estatutos.

También durante el 2022, ha apoyado la mesa directiva en la redacción de contratos de trabajo, junto con el desarrollo de una guía de gobernanza y buenas prácticas para el CPA.

Director Responsable: Macarena García

Equipo: Claudia Ebring, Ignacio Fernández

3. Comisión de transporte y seguridad

El rol de la comisión de seguridad es de trabajar sobre la base de los riesgos (amenazas y vulnerabilidad) detectados tanto al interior como en el entorno inmediato del colegio, posibilitando el desarrollo protocolos y buenas prácticas.

El esfuerzo se enfocó en la seguridad vial de Chamisero durante el año 2022, sobre todo en el sector de los estacionamientos y del depose-minute junto con la jefa de Prevención de Riesgos del colegio, Leslie Fuentes.

Por otra parte, se iniciaron encuentros entre los centros de Padres y la municipalidad de Colina para ver como implementar soluciones que aporten a mejorar la vida vial en Chicureo en las cercanías de los colegios. Desde la asociación de Centros de Padres de Vitacura, se creó una mesa de trabajo que, en conjunto con la municipalidad, están en etapa de reflexión sobre como mejorar las condiciones viales alrededor de los colegios de la zona, además de la seguridad propiamente tal considerando el aumento de robos de vehículos y asaltos a alumnos de dichos colegios.

Adicionalmente se incluyeron acciones específicas tales como análisis de semáforos en relación con las horas de entradas y salidas de las clases.

Director Responsable: Valérie Tulard

Equipo: Eva Delmas, Claudia Ebring



La comisión de Transporte Escolar Lafase es tripartita y está constituida por los padres de la comisión transporte del CPA, los transportistas coordinadores de cada sede y por el colegio con Leslie Fuentes, Jefa de Prevención de Riesgos, y Peggy Lehmann, Gerente de Administración y Finanzas.

Son 7 transportistas que forman hoy la Agrupación de Transportistas Acreditados por el Lycée Alianza Francesa Antoine de Saint-Exupéry, con un total de 33 buses y conductores.

Son 693 los alumnos transportados en 2022, unos 21% aproximadamente de la totalidad de los efectivos (31% Chamisero – 69% Vitacura), con 186 de Ida y Regreso y 394 de solo Regreso.

Este 2022, se simplificó las exigencias respecto de los resguardos sanitarios en los buses, se volvió a acercar a las cifras de alumnos transportados pre pandemia del 2019 con a la opción que se brindó a los apoderados de contratar servicios por días, en atención a que muchos siguen haciendo teletrabajo, y se agregó un nuevo transportista a la agrupación, Jimena Benítez, en Chamisero.

Hubo fiscalizaciones de parte de MTT y entre los mismos transportistas sin ninguna infracción. A principios de año se volvió a revisar con vida escolar los mejoramientos que se podían hacer por ambos partes, y se gestionó escasos casos de mediación entre apoderados y transportistas.

Para el 2023 se pondrá más énfasis en la necesidad de firmar un contrato entre los transportistas y las familias, así como ser más riguroso con el servicio “à la carte”. Se está evaluando el desarrollo de una aplicación para conductores y apoderados, que permite mejoras en rutas y en tiempos de espera en los domicilios además de permitir el cumplimiento de la Ley “NO CHAT” 21.377.

Director Responsable CPA: Valérie Tulard
Equipo CPA: Katherine Richter y Joel Bérout

4. Comisión Alimentación

La misión de la comisión es asegurarse que los alumnos tengan una alimentación saludable y en un ambiente agradable cual sea el tipo de almuerzo elegido (casino, cocaví).

Para la parte Casino, la comisión vela a recoger todos los comentarios y sugerencias de los apoderados en cuanto a calidad, cantidad, tiempo de espera o de almuerzo, higiene, etc.

Para la parte Cocaví, la comisión vela a tener un espacio acogedor y practico (disposición de microondas, agua, etc.) y a promocionar un almuerzo saludable.

También, la comisión se debe de plantear cómo garantizar el buen funcionamiento de la pausa del mediodía.

En 2022, se efectuaron varias visitas a los casinos, entrevistas con la Nutricionista del Colegio, responsables de los casinos y de vida escolar. Además de acciones concretas tales como reducción

de elementos dulces en maternelle y una mejor visibilidad de productos tales como frutas en reemplazo de los postres.

Desde marzo de 2023, se reanudó el comité Menú, compuesto por esta comisión, representantes de Mediterránea (proveedor del casino), Peggy Lehmann (DAF) y la nutricionista del colegio. Su objetivo es buscar oportunidades de mejora en cuanto al servicio y la alimentación, en la organización de los turnos y del personal de supervisión, así como aprobar el menú del mes siguiente.

Directores responsables: Valérie Tulard, Eva Delmas

Apoderados del comité Menús: Andrea Casagrande, Ma Alejandra Castillo, Ma Ignacia Bunster



5. Comisión Escuela para Padres

Se preocupa de organizar talleres, charlas y actividades de interés para los padres en relación con la formación y crianza de sus hijos.

Durante el año 2022 se realizaron diversas charlas, cada 15 días, de temas muy variados:

- ¿Y si mi hijo tuviera Alta Capacidad? Fundación Altas Capacidades Chile
- Niños felices con papás presentes
- ¿Cómo hago para que mis hijos se enamoren de la lectura?
- Niñas, niños y adolescentes con depresión: guía para una detección temprana.

- Género: la aventura de mirar desde la diversidad
- Niños vistos por papás que escuchan activamente
- El valor de sí mismos: algunas herramientas concretas para potenciar la autoestima de sus hijos y así prevenir trastornos emocionales
- Alimentación saludable: hábitos alimentarios saludables, nutrientes y alimentos que debemos incorporar, tips y recomendaciones.
- Liberando a nuestros hijos de cumplir con nuestras expectativas.
- ¿Cómo hablar de sexualidad con mis hijos?
- Taller de primeros auxilios emocionales
- ¿Cómo pautar límites y propiciar la internalización de las normas en la infancia?
- ¿Carrete juvenil y consumo de alcohol y drogas? ¿Qué sabemos?

Director Responsable: Laura Sánchez
Equipo: Ana Dueñas, Paulette Iribarne

Organiza la
"Comisión
Escuela para
Padres" del CPA

Presentado por:
Carolina Bello



Nutricionista, Magíster en educación médica y ciencias de la salud, además de ser docente de la universidad mayor, se dedica a atención de pacientes en la Red UC Christus y Clínica Universidad de los Andes.

Zoom: 12 de octubre - 19:30hrs
Taller de nutrición
Escuela para Padres - ciclo 2022



CPA
LYCÉE ANTOINE DE SAINT-EXUPÉRY
ALIANZA FRANCESA DE SANTIAGO

6. Comisión Club CPA

Esta comisión está en permanente búsqueda de ofertas, descuentos y oportunidades de convenios para le beneficio de nuestra comunidad

Durante el año 2022, se trató de conseguir nuevos convenios, pero en un escenario post pandémico y de incertidumbre económica no fue tan fácil. Sin embargo, se lograron 15 nuevos convenios, estos sumados a los antiguos, llegando a un aproximado de 40 vigentes a la fecha.

Los nuevos descuentos se concentran en las áreas de belleza, salud, educación...

Además, se logró seguir con descuentos antiguos, como el de Castillo Forestal o de la rama de rugby del Stade Francais o la escuela de fútbol de Chicureo.

Se hacían publicaciones frecuentes con los descuentos en las RRSS que esperamos vayan subiendo su alcance.

Directora: Andrea de la Barra

7. Club de ski Lafase

Organizado desde el 2016 el Club de Ski Lafase tiene como objetivo incentivar el amor por la montaña y el respeto por la naturaleza.

A partir de la temporada 2018 nuestros entrenamientos se realizan en el Centro de Ski La Parva con sus instructores.

Sus actividades consisten en que los niños disfruten la montaña a través del deporte y actividades recreativas, que aprendan a esquiar junto con sus amigos y desarrollen sus habilidades en un ambiente familiar.

El CPA apoya al Club de Ski principalmente en su comunicación. La persona encargada del Club es Sebastián Ligueros, apoderado del colegio.

El Club de Ski se financia con la cuota que paga cada familia que inscribe a sus hijos, y por los auspicios conseguidos. Todos los dineros se administran principalmente a través de la cuenta corriente del CPA. La rendición de cuentas de los gastos se entrega al tesorero del CPA quien lleva el registro de estos fondos.

En la temporada 2022, participaron 45 familias (73 niños) en un proceso de matriculas que culminó en marzo 2022.



Cada familia pago una cuota de \$50.000 a la cuenta CPA por concepto de inscripción al club de SKI. Parte de estos ingresos se reflejaron en el Ejercicio 2021 y parte en el Ejercicio 2022.

Al haber incertidumbre respecto de las condiciones climáticas del año varias familias desistieron de participar previo a la contratación de las clases con la Parva, solo se registraron -150.000 por concepto de devoluciones.

Finalmente, al iniciarse la temporada las familias efectivas que participaron fueron 24 Familias (36 niños).

Al cierre del periodo de la directiva anterior hubo una donación importante al fondo de solidaridad y al VEF 1.800.000 c/u.

A continuación, un resumen del estado de cuenta de la temporada 2022.

ESTADO DE CUENTA CPA - CLUB DE SKI - TEMPORADA 2022

04.10.2022

	INGRESOS	GASTOS
INGRESOS		
Saldo cuentas Temporada 2021 al 30.11.2021	\$ 2,186,539	
Ingresos inscripciones Dic'21-May'22 (\$50.000)	\$ 2,250,000	
Ingresos Parkas Antiguas Mar'22-May'22 (\$80.000)	\$ 400,000	
Ingresos Encargo Parkas Abr'22-May'22 (\$120.000)	\$ 2,160,000	
Total Ingresos Cta Cte CPA	\$ 6,996,539	
GASTOS		
Anticipo Parkas T 2022		\$ 951,048
Devolución Armando Tapia 20.05.2022		\$ 100,000
Saldo Parkas T 2022		\$ 951,048
Donación VEF		\$ 500,000
Devolución Hofstadt - Sonia Rodríguez 02.08.2022		\$ 50,000
Medallas		\$ 57,480
Premiación El Montañés		\$ 346,280
Donación Fondo Solidario - 04.10.2022		\$ 1,800,000
Donación VEF2023 - 04.10.2022		\$ 1,800,000
Total Egresos		\$ 6,555,856
SALDO Cuenta	\$ 440,683	

Más informaciones en <https://www.skilafase.com/>

8. Comisión de Deportes

Esta comisión se preocupa de organizar actividades deportivas para los padres, apoderados y exalumnos del Colegio.

El 2022, gracias al retorno paulatino a la normalidad post COVID, pudimos retomar distintas actividades y disciplinas deportivas para apoderados tales como Judo, Zumba, Teatro, Fútbol, Voleibol, Basquetbol, Escalada, Natación y Coro.

En Junio tuvimos la oportunidad de participar y colaborar en el SportFest, una corrida familiar organizada por los colegios de Vitacura en conjunto con la municipalidad.

Por primera vez, el CPA, con la colaboración del Colegio, pudo abrir a toda la comunidad la piscina de Chamisero entre los meses de septiembre y enero. Durante ese periodo logramos recibir un promedio de 250 socios a la semana.

Gracias a la iniciativa de la directora Paulette Iribarne, en Octubre se organizó una caminata familiar en el cerro San Cristóbal que resultó ser todo un éxito.

En total, entre todas las actividades, logramos tener a más de 400 participantes en todas las actividades del CPA.

Este 2023 partió con gran entusiasmo por parte de los apoderados para continuar con las actividades del 2022, incorporando Bádminton y Atletismo. Esperamos sumar aún más disciplinas logrando la participación de más familias, enriqueciendo nuestra comunidad escolar.



9. Comisión de Solidaridad

La comisión fue creada en 2019 para promover el apoyo entre toda la comunidad escolar y fomentar la empatía y altruismo entre nuestros niños y niñas.

Durante el 2022 esta comisión se enfocó en la recaudación de fondos para el tratamiento de la enfermedad genética neurodegenerativa de Hermance Incardona, hija del ex – profesor de música de Chamisero Stéphane Incardona. Hermance necesita reunir 250.000 USD para someterse a un tratamiento experimental en Estados Unidos. Durante el año, se realizó difusión de su caso para donar directamente en la página de Rare Trait Go Fund, además se pidieron donaciones en forma directa durante la Fiesta de la Primavera.

Director Responsable: Claudia Ferrando

RARE TRAIT HOPE FUND

HERMANCE TE NECESITA

Nuestro profesor de música, Stéphane Incardona y su familia necesitan curar a su hija Hermance, quien padece una extraña enfermedad genética neurodegenerativa llamada Aspartylglucosaminurie (AGU).

EN EE.UU SE ESTÁ DESARROLLANDO UNA TERAPIA GENÉTICA QUE PODRÍA SANARLA PERO CUESTA MILLONES. POR ESO, TENEMOS HASTA NOVIEMBRE PARA CONSEGUIR LOS FONDOS Y APOYAR A ESTA FAMILIA.

HAZ UNA DONACIÓN

El 100% de tu dinero irá destinado a la investigación. Necesitamos tu aporte para obtener la prueba clínica.

10. Comisión Eventos y Cultura

Esa comisión organiza actividades culturales y eventos para toda la comunidad. Entre las actividades desarrolladas se distinguen:



La fiesta de la primavera y Vide-Greniers

En 2022, se reanudó la fiesta de la Primavera de Chamisero después de 3 años debido a la pandemia.

La fiesta se desarrolló el sábado 26 de noviembre con la siguiente participación:

- Mercadito: 29 emprendedores
- Vide-Greniers: 30 puestos
- Stands de comida: 9 puestos

Además, hubo muchas actividades tales como show de payaso, bandas infantiles de musca, juegos inflables, stands para actividades, pinta caritas, tatuajes, perros y gato en adopción, etc.

En total, estas actividades dejaron alrededor de \$2.000.000 de ingresos al CPA. Esos fondos sirvieron en apoyo de la campaña solidaria para Hermance, a los alumnos del VEF2023 y al Fondo Solidario.

Directores responsables: Claudia Ebring, Laura Sanchez, Ignacio Fernández
Equipo : Constanza Rojas, Pilar Elgueta, Ana Dueñas, Eva Delmas, Patricio Sancha

Venta de uniformes

Desde 2018, y como culminación de la colaboración de los apoderados en la labor de separación y donación de la ropa perdida de nuestros alumnos, se hizo oficial que el CPA se haría cargo del proceso final de esta ropa: así, dentro de la ropa perdida no marcada o no recuperada por los alumnos y acopiada en el colegio, se selecciona aquella que no forma parte del uniforme, la que se entrega a organizaciones de caridad (concretamente, grupo de enseñanza del español a la comunidad Haitiana de La Pintana; parroquias rurales, Alianza Solidaridad, grupo de apoyo a familias Venezolanas refugiadas en Chile). En tanto, la ropa de uniforme se pone a la venta ya sea durante los Vide-greniers o a principios del año en una venta especial o "Braderie", que se realiza al mismo tiempo que la entrada a clases.



En 2022, se hicieron 2 ventas de uniformes en ambas sedes (marzo y octubre). Concurrieron muchos apoderados y se pudo recaudar más de 2.000.000\$, 50% de estos fondos fueron en apoyo al Fondo Solidario del Colegio.

Directores Responsables: Laura Sanchez, Eva Delmas
Equipo: Andrea de la Barra, Ana Dueñas, Patricio Sancha

Despedida de los Apoderados que se gradúan del Colegio:

Por primera vez en 2022, se instaura la nueva tradición de despedir a los apoderados que llevan muchos años en el Colegio y que gradúan a su ultimo hijo. En esa celebración muy simbólica, se juntaron 75 familias que dejaban para siempre el colegio. El CPA y la Administración del Colegio recibieron esos apoderados con un coctel, discursos de la Presidenta de la Corporación, del Rector y de la Presidenta del CPA. A estos mismos apoderados, se les entregó un diploma atestando el nombre de años que estuvieron en nuestro Colegio.

Director Responsable: Claudia Ebring



Entrega de Diplomas CM2 – 6ieme

Desde el año 2020, bajo el impulso de la directora Laura Sánchez, se empezaron a entregar de parte del CPA diplomas de fin de estudios primarios a todos los alumnos de ambas sedes que pasaban a 6ieme. En 2022, fue una acción conjunta entre la administración del Colegio y el CPA, entregando 150 diplomas en total en una ceremonia donde estuvieron presentes directores del CPA, los profesores y los directores de primaria.

Directores Responsables: Laura Sánchez, Eva Delmas

Bienvenidas Nuevas familias y Puertas Abiertas Chamisero

Como de costumbre, cada año, la administración del Colegio junto con el CPA, reciben en una plenaria las nuevas familias de ambas sedes entrando en maternelle. En esas plenarias, donde participaron en total mas de 250 familias, se presentan los distintos funcionamientos del establecimiento, el tipo de pedagogía que se ocupara durante los 3 próximos años, junto con la recepción de los alumnos en sus años de maternelle. Así mismo, se da la oportunidad para presentar el CPA, sus funciones y como pueden apoyar a los apoderados en la educación de sus hijos e insertarlos en nuestra comunidad escolar.

A principios del 2023, se realizo una jornada de puertas abiertas de Chamisero, apuntan a invitar familias en proceso de inscripción de sus hijos en maternelle u otros cursos de esa sede. Estuvieron presentes 40 familias. La directora Laura Sánchez, represento el CPA, además de entregar varios testimonios en su calidad de exalumna y apoderada de Chamisero.

Director Responsable: Claudia Ebring



Cine Club ciclo francés

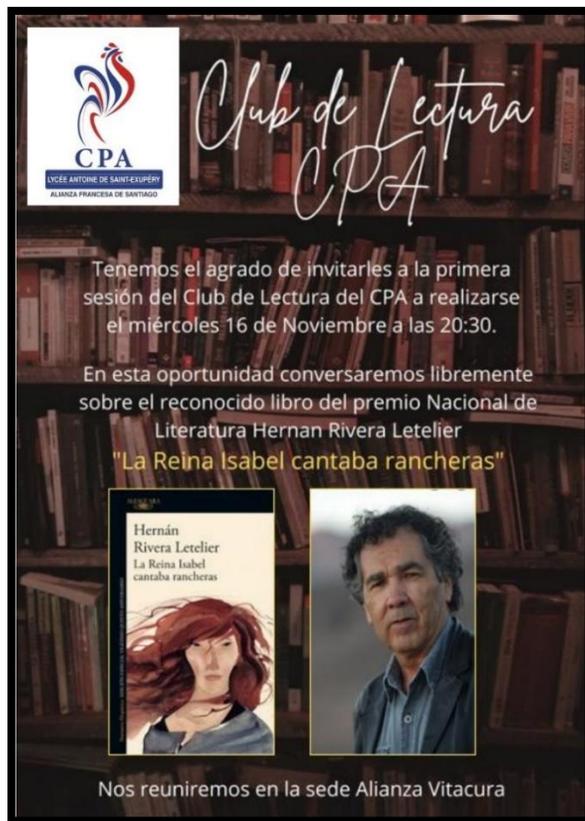
A fines de 2022, se reanuda el cine Club "Cine en plein air", después de varios años de receso por la pandemia. En esta ocasión, bajo la tutela del Instituto Frances y de la dirección pedagógica del Colegio, se presentaron varios ciclos de películas con contenido pedagógica tanto para los alumnos de primaria como los de secundaria. Ese ciclo culminó con presentación de películas al aire libre a los apoderados de ambas sedes, reuniendo a un público familiar importante.

Directoras Responsables: Claudia Ebring, Laura Sánchez

Club de Lectura CPA

En 2022, bajo la iniciativa del apoderado Sebastián Bacarreza, se creó un club de lectura visando a juntar apoderados en torno a obras de autores contemporáneos franceses. Ese club conta con mas de 15 miembros activos que se juntan una vez al mes para conversar y reflexionar sobre las distintas obras.

Directora Responsable: Laura Sánchez



11. Comisión Escuela Inclusiva

Esta comisión fue creada en 2019. Sus objetivos son:

- Apoyo a lo padres: organizar reuniones entre padres para que puedan compartir sus experiencias,
- Promover la formación de profesores y psicólogos para ayudarles a definir las dificultades del niño y saber como reaccionar en ciertas situaciones,
- Sensibilizar/educar a los padres y a los alumnos sobre discapacidad y necesidades especiales, y así trabajar en la aceptación,
- Solicitar particular atención en la formación de los cursos: considerar perfiles y número de niños con necesidades especiales en cada curso para facilitar su integración y cuidar el equilibrio para todos.

Durante el 2022, La comisión Escuela Inclusiva de Chile, junto a las comisiones de las asociaciones de padres de Bogotá, Valencia y Alicante hicieron la traducción al español del folleto de acogida para las familias de Alumnos con Necesidades Educativas Especiales (EBEP) de la FAPEE (Fédération des associations de Parents d'Élèves des établissements d'enseignement français à l'Étranger). El folleto para Chile está disponible para las familias que lo deseen desde noviembre de 2022.

Por otra parte, desde la vuelta a clase del 2023, se inició una estrategia comunicacional cuyo objetivo es construir una cultura de la neurodiversidad a través de campañas en las redes sociales del CPA (de los Altas Capacidades y Día de la Concienciación del Autismo).

Directora Responsable: Valerie Tulard

12. Comisión Matrículas

Es la comisión encargada de enrolar cada año a todos los padres y apoderados que desean adherir al CPA al momento de las matrículas. Siendo la única fuente de financiamiento del CPA, la inscripción y pago de la cuota anual por parte de las familias, desde 2015, el CPA ha desarrollado distintas estrategias en su promoción durante la campaña de matrículas.

Por temas de la pandemia, desde el 2021, esas matriculas se efectúan 100% online. Por lo que se tuvo que acudir a una nueva estrategia de captación de socios:

- Reuniones con el departamento TI y finanzas del Colegio para integrar el pago de la cuota del CPA dentro de las distintas plataformas que utiliza el Colegio,
- Actualización constante de las bases de datos de los apoderados del Colegio,
- Acercamiento sistemático a todas las familias nuevas ingresando en el colegio durante todo el transcurso del año escolar,
- Reuniones con todas las Directivas de Curso.

Entre fines del año escolar 2022 y principios del 2023, se hicieron presentaciones durante los encuentros con los apoderados, detallando los beneficios de pertenecer al CPA. Esas acciones resultaron en un incremento muy importante en la adhesión al CPA. En efecto, la cantidad de socios paso de 1747 (campana 2021-2022) a 2340 (campana 2022-2023). Un incremento de un 33%.

Directores Responsables: Claudia Ebring, Laura Sánchez, Eva Delmas
Equipo: Constanza Rojas, Ana Dueñas



13. Comisión Red de Emprendedores

El 2019, mientras el estallido social pegaba fuerte y seguido por la pandemia, se hizo necesario crear una Comunidad de Emprendedores de Apoderados del Colegio con el objetivo de ser facilitadores de actividades que generen redes y vínculos entre ellos, crear alianzas, apoyarlos y potenciar sus negocios. nos, crecer y potenciar nuestros negocios. Esa comunidad funciona esencialmente a través de WhatsApp. Sin embargo, tiene sus propias redes sociales y utiliza todos los medios del CPA para facilitar su visualización y distribución de sus productos.

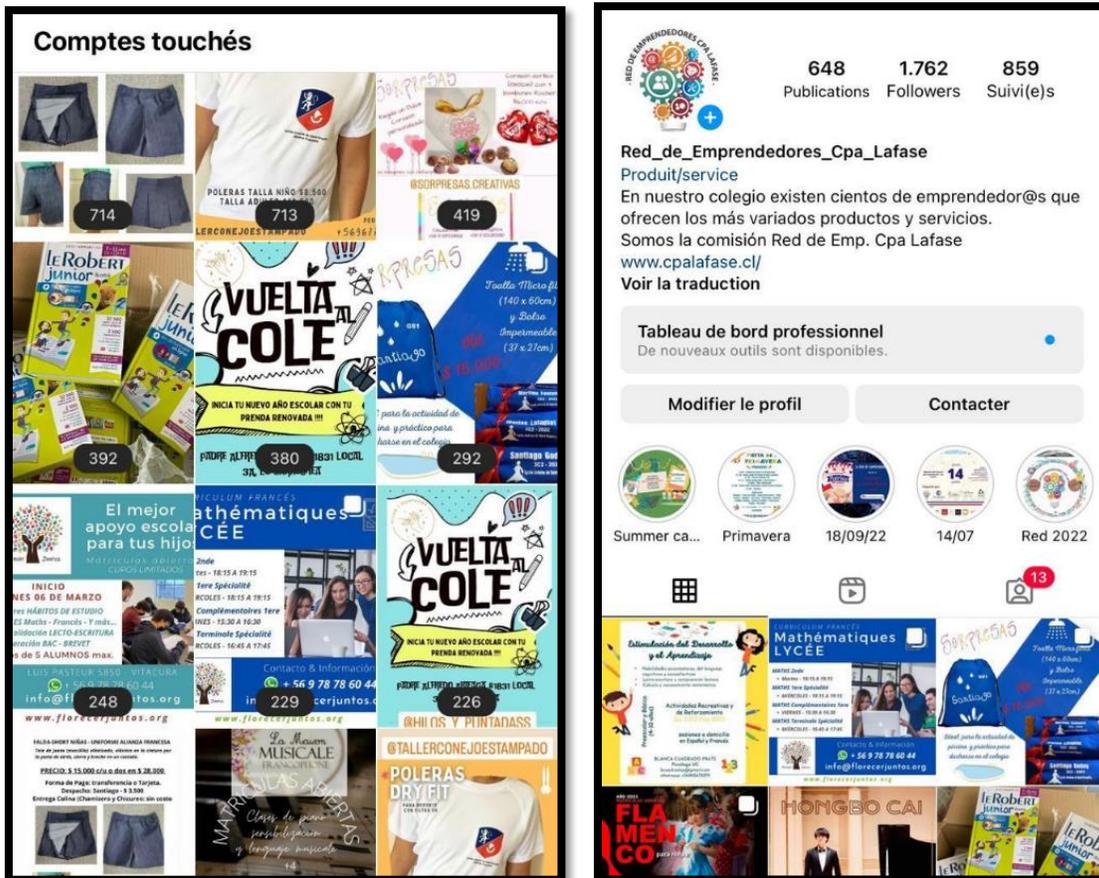
Gracias al constante impulso y dedicación de su directora a cargo desde hace 4 años, Eva Delmas, la comunidad de Emprendedores de Lafase es una comunidad dinámica que va en aumento cada día.

La Comisión en cifras (2022):

- 117 emprendedores (incremento de un 20% en relación con el año anterior),
- Sectores de mayor representación: gastronomía, turismo, vestuario/calzado, vino, cultura y educación,
- 1762 seguidores en Instagram (versus 425 en 2019),
- Convenios firmados con la CCIFC (Cámara de Comercio Franco Chilena) y Prisma France (sección económica de la embajada de Francia),
- Coordinación en la fiesta del 14 de julio de 2022,
- 3 catálogos promocionales,
- Apoyo a través de los emprendedores a las practicas de los alumnos de 3eme et 2nde.

Directora Responsable: Eva Delmas

Equipo: Olivier Burcq, Daniela Lopez, Juliette Lana, Claire Fauchard



14. Comisión Eco-Padres

Misión de la comisión:

Reducir la huella ecológica y formar mejor los eco ciudadanos del mañana a través del acercamiento y la movilización de toda la comunidad escolar. Su rol es:

- Promover la cultura y conciencia ecológica dentro de la comunidad.
- Fomentar la participación y responsabilidad de todos en el cuidado del medio ambiente.
- Comunicar todas las acciones de dimensión ecológica de la comunidad y del establecimiento.
- Apoyar a los alumnos eco-delegados en sus acciones para la certificación ambiental E3D.

Directora Responsable: Valérie Tulard

XI. Balance y estados de resultados

EMPRESA : C.P.A. LICEO ALIANZA FRANCESA
 RUT : 71.155.400 - 9
 DIRECCION : LUIS PASTEUR N° : 5418
 COMUNA : Santiago Centro
 CIUDAD : SANTIAGO
 GIRO : CENTRO DE PADRES

Fecha Emisión : 11/03/2023
 Hora Emisión : 21:12
 Página : 1 de 1
 Usuario : ediaz

ESTADO DE RESULTADO POR CUENTA S.V.S.

Periodo : 01/01/2022 hasta 31/12/2022

CONCEPTO	\$
INGRESOS DE EXPLOTACIÓN	
TALLERES DEPORTIVOS	5.360.000
EVENTOS Y FIESTAS	11.634.318
ADMINISTRATIVO	33.230.300
OTROS INGRESOS	21.152.589
COSTOS DE EXPLOTACIÓN (MENOS)	
TALLERES DEPORTIVOS	(8.743.372)
EVENTOS Y FIESTAS	(11.698.464)
ADMINISTRATIVOS	(9.607.700)
JURIDICO	(967.179)
COMUNICACIONES	(668.498)
OTROS EGRESOS	(19.290.075)
MARGEN DE EXPLOTACION	20.401.919
GASTOS DE ADMINISTRACIÓN Y VENTAS (MENOS)	
FONDO SOLIDARIO CPA	(2.793.500)
REMUNERACIONES	(8.178.118)
APORTE PATRONAL	(411.469)
RESULTADO DE EXPLOTACION	9.018.832
INTERESES GANADOS	3.222.695
INTERESES Y REAJUSTES PAGADOS	(25.758)
RESULTADO FUERA DE EXPLOTACION	3.196.937
RESULTADO ANTES DE IMPUESTO A LA RENTA E ITEM	12.215.769
IMPUESTO A LA RENTA	0
ITEMES EXTRAORDINARIOS	0
UTILIDAD ANTES DE INTERES MINORITARIO	12.215.769
INTERES MINORITARIO	0
UTILIDAD LIQUIDA	12.215.769
AMORTIZACION MAYOR VALOR DE INVERSIONES	0
UTILIDAD DEL EJERCICIO	12.215.769

EMPRESA : C.P.A. LICEO ALIANZA FRANCESA
 RUT : 71.155.400 - 9
 DIRECCION : LUIS PASTEUR N° : 5418
 COMUNA : LAS CONDES
 CIUDAD : SANTIAGO
 GIRO : CENTRO DE PADRES

Fecha Emisión : 11/03/2023
 Hora Emisión : 20:53
 Página : 1 de 2
 Usuario : ediaz

BALANCE TRIBUTARIO

Período : 01/01/2022 hasta 31/12/2022

CUENTA	NOMBRE		SALDOS		INVENTARIO		RESULTADO	
	DEBITOS	CREDITOS	DEUDOR	ACREEDOR	ACTIVO	PASIVO	PERDIDA	GANANCIA
1-1-01-003	BANCO CHILE							
	150.539.682	133.364.500	17.175.182		17.175.182			
1-1-02-001	DEPOSITO A PLAZO							
	70.000.000	60.000.000	10.000.000		10.000.000			
1-1-02-002	FONDOS MUTUOS							
	27.828.342	466.409	27.361.933		27.361.933			
1-1-05-001	CUENTAS POR COBRAR							
	1.000		1.000		1.000			
1-1-05-003	CHEQUES PROTESTADOS							
	15.000		15.000		15.000			
2-1-04-002	REMUNERACIONES POR PAGAR							
	8.589.302	8.660.373		71.071		71.071		
2-1-04-005	AFP POR PAGAR							
	1.520.291	1.723.284		202.993		202.993		
2-1-04-006	ISAPRE POR PAGAR							
	390.030	435.971		45.941		45.941		
2-1-04-007	I.S.P (EX I.N.P.)							
	539.263	585.204		45.941		45.941		
2-1-04-008	MUTUAL POR PAGAR							
	89.644	101.852		12.208		12.208		
2-2-01-001	CAPITAL							
		18.915.709		18.915.709		18.915.709		
2-2-01-003	RESULTADO ACUMULADO							
		23.043.483		23.043.483		23.043.483		
3-1-01-001	TALLERES DEPORTIVOS							
	8.743.372		8.743.372				8.743.372	
3-1-01-002	EVENTOS Y FIESTAS							
	11.698.464		11.698.464				11.698.464	
3-1-01-003	ADMINISTRATIVOS							
	9.607.700		9.607.700				9.607.700	
3-1-01-004	JURIDICO							
	967.179		967.179				967.179	
3-1-01-005	COMUNICACIONES							
	668.498		668.498				668.498	
3-1-01-007	OTROS EGRESOS							
	19.290.075		19.290.075				19.290.075	
3-1-01-008	FONDO SOLIDARIO CPA							
	2.793.500		2.793.500				2.793.500	
3-2-01-004	REMUNERACIONES							
	8.178.118		8.178.118				8.178.118	
3-2-01-009	APORTE PATRONAL							
	411.469		411.469				411.469	

EMPRESA : C.P.A. LICEO ALIANZA FRANCESA
 RUT : 71.155.400 - 9
 DIRECCION : LUIS PASTEUR N° : 5418
 COMUNA : LAS CONDES
 CIUDAD : SANTIAGO
 GIRO : CENTRO DE PADRES

Fecha Emisión : 11/03/2023
 Hora Emisión : 20:53
 Página : 2 de 2
 Usuario : ediaz

BALANCE TRIBUTARIO

Período : 01/01/2022 hasta 31/12/2022

CUENTA	NOMBRE		SALDOS		INVENTARIO		RESULTADO	
	DEBITOS	CREDITOS	DEUDOR	ACREEDOR	ACTIVO	PASIVO	PERDIDA	GANANCIA
3-3-01-001	INTERESES Y REAJUSTES PAGADOS							
	25.758		25.758				25.758	
4-1-01-001	TALLERES DEPORTIVOS							
		5.360.000		5.360.000				5.360.000
4-1-01-002	EVENTOS Y FIESTAS							
		11.634.318		11.634.318				11.634.318
4-1-01-003	ADMINISTRATIVO							
	1.358.521	34.588.821		33.230.300				33.230.300
4-1-01-007	OTROS INGRESOS							
		21.152.589		21.152.589				21.152.589
4-2-01-004	INTERESES GANADOS							
	466.409	3.689.104		3.222.695				3.222.695
TOTAL DEL PERIODO								
	323.721.617	323.721.617	116.937.248	116.937.248	54.553.115	42.337.346	62.384.133	74.599.902
UTILIDAD DEL EJERCICIO								
	323.721.617	323.721.617	116.937.248	116.937.248	54.553.115	54.553.115	74.599.902	74.599.902

El presente Informe, ha sido confeccionado con información proporcionada como fidedigna al Contador por parte del contribuyente (Artículo Nro. 100 Código Tributario).

EMPRESA : C.P.A. LICEO ALIANZA FRANCESA
 RUT : 71.155.400 - 9
 DIRECCION : LUIS PASTEUR N° : 5418 Ofic. :
 COMUNA : LAS CONDES
 CIUDAD : SANTIAGO
 GIRO : CENTRO DE PADRES

Fecha Emisión 11/03/2023
 Hora Emisión 21:10
 Páginas 1 de 1
 Usuario ediaz

BALANCE GENERAL

Periodo : 01/01/2022 hasta 31/12/2022

ACTIVOS		PASIVOS	
ACTIVOS CIRCULANTES		PASIVOS CIRCULANTES	
BANCO CHILE	17.175.182	REMUNERACIONES POR PAGAR	71.071
DEPOSITO A PLAZO	10.000.000	AFP POR PAGAR	202.993
FONDOS MUTUOS	27.361.933	ISAPRE POR PAGAR	45.941
CUENTAS POR COBRAR	1.000	I.S.P (EX I.N.P.)	45.941
CHEQUES PROTESTADOS	15.000	MUTUAL POR PAGAR	12.208
-----		-----	
TOTAL ACTIVOS CIRCULANTES	54.553.115	TOTAL PASIVOS CIRCULANTES	378.154
		PATRIMONIO	
		CAPITAL	18.915.709
		RESULTADO ACUMULADO	23.043.483
		UTILIDAD DEL EJERCICIO	12.215.769

		TOTAL PATRIMONIO	54.174.961
TOTAL ACTIVO	54.553.115	TOTAL PASIVO	54.553.115

XII. Agradecimientos

Concluimos esta reseña con una palabra de gratitud y nuestro reconocimiento a todas aquellas personas que nos ayudaron a cumplir exitosamente nuestra misión durante el periodo.

Agradecemos especialmente a quienes participaron en las comisiones, consejos y comités por su dedicación, trabajo y tiempo.



CENTRO DE PADRES Y APODERADOS ALIANZA FRANCESA DE SANTIAGO

Santiago, abril de 2023.

