



Lycée Antoine de Saint - Exupéry

Corporación Educacional
Alianza Francesa - Santiago

aefe

Agence pour
l'enseignement français
à l'étranger

PROCÈS-VERBAL DU CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT EXTRAORDINAIRE
DU MERCREDI 31 MAI 2017

Ouverture de la séance à 18h45 en présence de :

Membres à voix délibératives

- M. Régis HAUDECOEUR, Proviseur, Président du Conseil,
- M. Etienne AGOSTINI, Proviseur Adjoint,
- M. Alain MOUGEL, Directeur de l'école élémentaire,
- Mme Sonia SANCHEZ, Directrice de la maternelle,
- M. Gabriel GIANELLO, Directeur administratif et financier,
- M. Slim OUELHA, Conseiller Principal d'Education,
- Mme María Paz BELMAR, Mme Manuela ROMERE et M. Pierre-Raphaël GAC, représentants des enseignants du premier degré,
- Mme Elsa SANTANDER et M. Claudio BRAVO TIRADO, représentants des enseignants du 2nd degré,
- Mmes Nicole DESCAZEUX et Estelle JOURDAN, représentants des personnels non enseignants,
- Mmes Alda CHALMETA, Vivian FERRER et Paula NAVARRO ; M. Joël BEROUD et M. Rodrigo LEIVA : représentants des parents d'élèves,
- Mlle Josefa GONZALEZ et M. José SUZARTE, représentants des élèves.

Membres à voix consultative

- M. Paul MIQUEL, Président de la Corporación
- M. Mattéo MINGANT, Vice-président du CVL,
- M. Daniel COLAS, Conseiller Consulaire.

Ordre du jour :

- Adoption du procès verbal du CE du 25 avril 2017,
- Création d'une 6^{ème} division de PS à Vitacura
- Questions diverses



Le quorum étant réuni, Monsieur le Proviseur ouvre le conseil d'établissement à 18h30.

- **APPROBATION DU PROCÈS-VERBAL du Conseil d'établissement du 25 avril 2017.**
Aucune observation n'est faite par les membres du Conseil. Le PV est approuvé à l'unanimité.

- **CRÉATION D'UNE 6^{ÈME} DIVISION DE PETITE SECTION À VITACURA :**

M. le Proviseur indique qu'il a convoqué ce conseil extraordinaire pour présenter la proposition de la création d'une nouvelle Petite Section (PS) à Vitacura. Ce conseil n'est pas obligatoire mais au vue de la transparence, il souhaite expliquer les raisons de cette création et connaître les avis de toutes les personnes impliquées.

Nous avons cette année 5 PS et 6 MS, car bien souvent les parents préfèrent faire entrer leurs enfants uniquement en MS. Pour cette raison, la création d'une nouvelle PS permettra d'unifier le nombre de divisions sur le site de Vitacura, ce qui permet d'avoir une meilleure planification. L'objectif est d'avoir 6 classes par niveau sur le site de Vitacura et 4 sur le site de Chamisero.

La représentante des enseignants souligne que maintenant il y a peu d'espace à Vitacura et c'est la raison pour laquelle le site de Chamisero a été conçu.

Il y a aussi le sujet de l'inclusion des élèves en difficulté qui nécessite de bonnes conditions dans les classes.

La Directrice de la maternelle informe que l'espace physique et les personnels seront disponibles pour l'ouverture de cette nouvelle classe à la rentrée prochaine (mars 2018).

Cette année nous avons eu 349 demandes pour 250 places en PS : 4 classes à Chamisero et 6 classes à Vitacura.

Après débat, M. le Proviseur propose de voter :

POUR : 10

CONTRE : 1

ABSTENTIONS : 5

La proposition d'ouverture d'une classe de PS à Vitacura a été acceptée. Cela implique l'engagement de n'accepter les entrées « reportées » (des enfants en MS) et les transferts de site, que de manière exceptionnelle. Une communication devra être faite auprès de la communauté sur ces changements.

- **QUESTIONS DIVERSES**

- **Livret du primaire :** Problème avec le livret électronique en élémentaire.

M. le Directeur de l'élémentaire informe que le livret électronique ne pourra pas être mis en place au Chili qu'en 2019. La solution consiste en un transfert de ce carnet sur Pronote (système déjà utilisé en secondaire) sur laquelle on travaille, mais qui n'est pas encore finalisée ce trimestre

- **Remplacements, absences des enseignants :**

M. le Proviseur insiste sur la difficulté à constituer un « vivier ». Il appelle toute la communauté scolaire à s'impliquer dans la recherche de candidats en utilisant les réseaux personnels, par exemple entre les anciens élèves.



Lycée Antoine de Saint - Exupéry

Corporación Educacional
Alianza Francesa - Santiago



Cette difficulté est renforcée par le fait que depuis juin 2016, il est plus difficile d'obtenir au Chili les visas de travail. C'est pourquoi, depuis le début 2017, nous passons par un intermédiaire, ou par un avocat, pour aider les personnels dans leurs démarches. Nous invitons les candidats à être attentifs aux exigences de cette démarche et à demander l'aide au Lycée immédiatement.

La Présidente du Centre des Parents souligne qu'il y a des enseignants qui n'acceptent pas d'élèves d'autres classes quand il y a trop de professeurs absents.

Le représentant des enseignants indique qu'il y a un protocole pour la répartition des élèves dans le même niveau

- **Nettoyage de l'établissement:**

Il s'agit d'une chose technique, il faut améliorer la communication interne pour faire un meilleur suivi. Cette année une application sur Pronote a été introduite afin de détecter plus vite les besoins des élèves et des enseignants. Le Proviseur rappelle le constat que ce sont les élèves qui jettent des ordures hors les poubelles et qui laissent trainer leurs affaires dans la cour et dans les couloirs. C'est un problème de comportement qu'il faut corriger et qui nécessite l'appui des parents. Il déplore que certains des parents aient tendance à tout permettre à leurs enfants ce qui n'est pas en accord avec notre projet éducatif.

Le CPE rappelle que la responsabilité et le soin personnel, le respect des locaux et des affaires communs font partie du projet d'établissement et ce sont des sujets abordés dans les réunions du CESC. Il faut continuer le dialogue avec les élèves.

- **Transport du personnel à Chamisero:**

Sur ce point, les représentants des personnels peuvent se réunir avec le Directeur Administratif et financier (DAF) pour analyser ce sujet et permettre de trouver des solutions.

- **Salaires du personnel enseignant :**

Le représentant des enseignants demande plus de transparence sur le sujet des salaires dans l'établissement. Le président de la Corporación indique qu'on est bien conscient que la situation est complexe. On est en train d'améliorer le fonctionnement du département des ressources humaines pour pouvoir répondre à des questions réelles.

- **Lenteur dans les réponses aux demandes de matériel :**

Les représentants des enseignants du primaire se plaignent de la lenteur de la livraison du matériel qu'ils sollicitent à l'administration, en attendant (quelque fois) des mois pour qu'ils arrivent. Le Directeur Administratif et financier indique qu'effectivement il y a eu un grave problème de communication interne dû à la mise en place d'un nouveau système de demande de matériel qui a occasionné des retards. Il indique qu'il est en train d'être résolu et la situation devrait s'améliorer.

L'ordre du jour étant épuisé la séance est levée à 20h50.